



## Fiche de fonction : Surveillant de nuit (H/F)

Lieu d'activité	Foyer de vie / foyer d'hébergement
Domaine	Sécurité des biens et des personnes

Sous l'autorité du cadre socio-éducatif et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, le surveillant de nuit participe au bien-être des résidents en veillant à leur sécurité.

### 1. Missions principales

- **Garantir la sécurité des personnes et des locaux**
- **Garantir les conditions de repos des résidents**
- **Gérer les situations d'urgence et de tension**
- **Assurer le relais entre l'équipe de jour et la nuit**
- **Participer à la réalisation de prestations hôtelières**
- **S'inscrire dans le projet institutionnel**

### 2. Description des activités

#### **Garantir la sécurité des personnes et des locaux**

- Veiller à la sécurité des résidents en faisant des rondes régulières,
- Veiller à la protection des locaux en vérifiant que les ouvertures vers l'extérieur sont bien fermées (concernant l'accueil de jour et le foyer de vie) ;
- Contrôler l'état du fonctionnement des équipements et des installations de prévention et de lutte contre l'incendie,

#### **Garantir les conditions de repos des résidents**

- Faire respecter les règles de vie énoncées dans le règlement de fonctionnement des résidents ;
- Désamorcer, gérer les conflits entre résidents

- Ponctuellement, en cas d'incident, aider à la réalisation d'actes de la vie quotidienne (Changer la literie, aider à la douche,...)
- Aider et surveiller la prise de médicaments dans le cadre de protocoles individuels et validés et dans le strict respect de la réglementation

### **Gérer les situations d'urgence**

- Mettre en œuvre les procédures relatives aux situations d'urgence (urgence médicale pour un résident, incident technique, intrusion,...)
- Mettre en œuvre la procédure d'alerte, de mise en sécurité et d'évacuation des résidents en cas d'incendie
- Informer le cadre d'astreinte de tout incident présentant un caractère d'urgence ou inhabituel et préoccupant

### **Participer à la réalisation des prestations hôtelières**

- Gérer le linge
- Entretien des locaux
- Préparation des petits-déjeuners

### **Assurer le relais entre l'équipe de jour et la nuit**

- Consigner sur le(s) support(s) dédié(s) tous les actes réalisés auprès des résidents
- Réaliser des transmissions orales

### **S'inscrire dans le projet institutionnel**

- Se situer et agir au sein d'une équipe
- Décliner les valeurs institutionnelles dans sa pratique quotidienne
- Participer à la formation pratique et à l'intégration des stagiaires et des nouveaux professionnels dans son domaine de compétences
- Identifier les différents acteurs et les instances
- Rendre compte de ses pratiques
- Situer son action dans le cadre des missions de l'établissement et de son projet
- Participer aux réunions et être force de proposition

### **3. Conditions d'exercice :**

<b>Condition d'intervention</b>	Repos variable, roulement hebdomadaire, travail les samedis, dimanches et jours fériés.
<b>Contraintes spécifiques</b>	Travail de nuit, debout

### **4. Profil requis**

<b>Formation/ Qualification</b>	Formation Surveillant de nuit en secteur social, médico-social et sanitaire  A minima : 1 <sup>er</sup> secours + SSIAP 1 ou Equipier de 1 <sup>ère</sup> intervention (EPI)
<b>Statut  Textes réglementaires de référence</b>	Ouvrier principal qualifié  Décret n° 2016-1705 du 12 décembre 2016 portant statut particulier des personnels de la filière ouvrière et technique de la catégorie C de la fonction publique hospitalière  Référentiel professionnel de surveillant de nuit

## 5. Compétences et aptitudes personnelles requises

<b>Compétences</b>	<p>Savoir apporter du respect, de la tranquillité et une écoute bienveillante</p> <p>Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques / particulières, dans son domaine de compétence</p> <p>Identifier / analyser des situations d'urgence et définir des actions</p> <p>Prévenir, traiter et résoudre les situations de tension</p> <p>Rédiger des notes, et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence</p> <p>Utiliser des matériels, des outils de diagnostic, de travail ou/et de contrôle spécifiques à son métier</p> <p>Transmettre les informations orales et via un logiciel</p> <p>Travailler en équipe et rendre compte de ses activités</p>
<b>Aptitudes personnelles</b>	<p>Maîtrise de soi,</p> <p>Rigueur, organisation,</p> <p>Sens relationnel</p> <p>Capacité d'observation</p> <p>Discrétion</p> <p>Disponibilité, adaptation aux changements</p> <p>Prise d'initiative</p>